



Code of Conduct - Samarbejdspartnere

Generelle principper

GLS mener, at det er en selvfølge, at man følger national lovgivning, landespecifikke regler, forbud og andre bestemmelser. Disse principper er beskrevet nærmere i GLS Code of Business Standards (forretningsregelsæt).

Som datterselskab til Royal Mail Group er vi medunderskriver på FN Global Compact. Dette internationalt anerkendte regelsæt for menneskerettigheder, arbejdstagers rettigheder, miljøstandarder og kampen mod korruption udgør fundamentet for vores Supplier Code of Conduct (etisk regelsæt for vores leverandører).

Vi forventer, at vores leverandører overholder de regler, vi har defineret i vores Supplier Code of Conduct, implementerer dem gennem passende forholdsregler og overholder dem i deres forretningsaktiviteter.

Menneskerettigheder

Vores leverandører respekter og overholder alle grundlæggende og internationalt anerkendte menneskerettigheder uden undtagelse.

Børnearbejde

Vores leverandører tillader ikke børnearbejde i deres virksomheder og overholder FN's regelsæt om børns og voksnes rettigheder.

Hvis et land ikke selv har vedtaget en minimumsalder for arbejdstagere, sættes denne til 15 år.

Tvangsarbejde

Vores leverandører tillader under ingen omstændigheder nogen som helst form for tvangsarbejde, fx. slaveri, straffearbejde eller anden form for tvangsarbejde. De sikrer, at deres medarbejdere modtager kompensation i henhold til gældende love og regler, og at ingen medarbejdere begrænses i deres frihed.

Kompensation & Arbejdstider

Vores leverandører skal overholde alle relevante lokale love og regler, hvad angår arbejdstid, overtid, kompensation og sociale goder. Som minimum skal der betales en lovmæssigt aftalt minimumsløn. Fradrag i lønnen som disciplinær foranstaltning er ikke tilladt, medmindre der foreligger et lovmæssigt grundlag herfor.

Organisationsfrihed/overenskomstforhandlinger

GLS respekterer retten til kollektiv overenskomstforhandling samt organisationsfrihed og forventer, at vores leverandører gør det samme.

Arbejds miljø og sikkerhed

Vores leverandører skal overholde den relevante, lokale arbejdsmiljølovgivning. Ved hjælp af et egnet arbejdsmiljøsystem på arbejdspladsen forebygger de arbejdsulykker og arbejdsbetinget sygdom.

Diversitet

Vi forventer, at vores leverandører udviser retfærdighed på arbejdspladsen og ikke tillader nogen form for diskrimination i forhold til køn, etnicitet, religion, alder, handicap, seksualitet eller nationalitet. Vi forventer også, at vores leverandører behandler deres medarbejdere respektfuldt og værdigt med henblik på at skabe et arbejdsmiljø uden mobning, chikane eller intimidering.

Databeskyttelse

Vores leverandører overholder alle gældende love og regler vedrørende databeskyttelse og informationsikkerhed, især hvad angår personlige oplysninger på kunder, modtagere og medarbejdere. De har et særligt fokus på disse regler i forbindelse med behandling, indsamling eller anden brug af personlige data og sikrer, at sådanne data til hver en tid er beskyttet mod udenforståendes adgang til dem.

IP (Intellektuel ejendom)

Vores leverandører forpligter sig til at overholde alle gældende love og regler, hvad angår ophavsret, og overholde andres IP (intellektuel ejendom). Dette gælder ikke mindst GLS brandet, som det er strengt forbudt at anvende uden forudgående tilladelse fra GLS. Hvor GLS brandet anvendes med tilladelse, må designet ikke ændres (fx hvad angår form, farve eller lignende).

Miljø

Vores leverandører overholder alle gældende miljølovgivninger, -regler og andre bestemmelser. De er opmærksomme omkring brugen af naturlige ressourcer og opfordrer deres medarbejdere til en miljøbevidst adfærd ved hjælp af egne miljømål.

Antibestikkelse & Korruption

GLS har en streng nultolerancepolitik i forhold til bestikkelse og korruption.

På samme måde skal vores leverandører overholde alle gældende nationale som internationale love og regler, der har til formål at undgå bestikkelse og korruption. De må under ingen omstændigheder tilbyde eller love noget af værdi til tredjepart for at påvirke dem på en upassende måde og dermed opnå en urimelig fordel.

Sanktioner

Vores leverandører overholder alle gældende handels- og importregler, inklusive handelsembargoer, økonomiske sanktioner og andre sanktioner, som kan være gældende for deres forretningsområde.

Hvidvaskning

Vores leverandører tager passende foranstaltninger for at bekæmpe alle former for hvidvask af penge.

Konkurrenceret

Vores leverandører støtter en fri konkurrence og overholder gældende konkurrenceret og kartellovgivning. De vil under ingen omstændigheder indgå eller deltage i aftaler med konkurrenter, der er i strid med konkurrenceretten eller udnytte en dominerende markedsposition til at kvæle konkurrencen.

Interessekonflikter

En aktuel eller potentiel interessekonflikt i forhold til leverandørens forretninger med GLS skal altid fremlægges.

Interessekonflikter kan opstå, når en person har en privat eller personlig interesse, som kan påvirke deres forretningsmæssige beslutninger på en forkert måde.

Gaver og invitationer

Vores leverandører misbruger ikke gaver og invitationer. De bruger dem i særdeleshed ikke til at påvirke en anden parts forretningsmæssige beslutninger på utilbørlig vis. Når GLS medarbejdere eller disses nærmeste modtager gaver og/eller invitationer, handler de altid hensigtsmæssigt i forhold til typen af gave/invitation og dens værdi.

Offentlige embedsmænd

Vores forretningspartnere tolerer ingen form for uhensigtsmæssige eller ulovlige materielle eller immaterielle fordele til offentlige embedsmænd, uanset om disse gives direkte eller indirekte via tredjepart.

Forsyningskæde

Vores leverandører tager de rigtige forholdsregler til at sikre, at reglerne i denne Supplier Code of Conduct også overholdes i deres egen forsyningskæde.

I særlig grad må vores leverandører ikke tillade nogen form for korrupsion og/eller bestikkelse i deres egen forsyningskæde og kun indgå i forretninger med partnere, som overholder alle gældende love og regler, hvad angår arbejdstid, overtid, kompensation og sociale goder.

Overholdelse af dette regelsæt

GLS forbeholder sig ret til at revurdere, og hvis det skønnes nødvendigt, at annullere kontrakten med leverandører, som i alvorlig grad overtræder eller ved gentagne lejligheder ikke overholder denne Supplier Code of Conduct. Dette gælder også, hvis en leverandør ikke tager gensidigt aftalte korrigerende skridt indenfor en aftalt tidsramme.

Whistleblower

GLS har oprettet en whistleblower- og ombudsmandsordning, som medarbejdere, forretningspartnere og tredjeparter kan benytte til at anmelde et problem i fuld fortrolighed.

Hvis du ønsker at rapportere en bekymring via vores whistleblower-hotline, kan du kontakte GLS' ombudsmand:

Herr Rechtsanwalt Dr. Rainer Buchert
Kaiserstrasse 22
D-60311 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 710 33 330 eller +49 6105-921355
E-Fax: +49 69 710 34 444
E-mail: kanzlei@dr-buchert.de

Vi forventer, at vores leverandører vil modtage evt. rapporter om bekymringer eller overtrædelse af denne Supplier Code of Conduct på en god måde.

Version 1, Status: Juli 2018

gls-group.eu